

Приложение № 1 к приказу № 239А от 02.10.2025г

Утверждаю

Директор ГБПОУ НСО «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им Героя России Ю.М.Наумова»


Т.Ю.Бурдина

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

По противодействию коррупции в ГБПОУ НСО «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им Героя России Ю.М.Наумова»

на 2025- 2028 год

Цели: создание нравственно – психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в ГБПОУ НСО «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им Героя России Ю.М.Наумова»

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции в ГБПОУ НСО «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им Героя России Ю.М.Наумова».
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат от реализации мероприятий	Исполнитель	Срок реализации мероприятий	Отметка об исполнении
1. Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции					
1.1	Разработка и утверждение антикоррупционного плана по противодействию коррупции, внесение изменений в действующие локальные акты.	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	Кадикова Л.С, рабочая группа	до 15.10.2025	
1.2	Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативно-правовых актов центра, подлежащих проверке на коррупционованность.	выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах	Рабочая группа	Февраль	
1.3	Назначение лиц, ответственных за осуществление мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений		Бурдина Т.Ю.	Декабрь	
2. Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции					
2.1	Ознакомление граждан при поступлении на работу с Кодексом этики и антикоррупционного поведения работников и обучающихся в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Новосибирской	формирование у вновь принятых сотрудников отрицательного отношения к коррупции	Лапина Е.П.	В течении 2025-2028	

	области «Новосибирский центр профессионального обучения №2 им. Героя России Ю.М.Наумова				
2.2	Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения работниками ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции	формирование у сотрудников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Кадикова Л.С.	В течении 2025-2028	
2.3	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	подача декларации	Бурдина Т.Ю.	Март-апрель	
2.4	Осуществление личного приема граждан администрацией центра по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений	Бурдина Т.Ю.	По графику работы	

3.

3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, работниками учреждения, а также исполнение требований антикоррупционной политики при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.

3.1	Размещение на официальном сайте плана финансово- хозяйственной деятельности центра и отчета о его исполнении	Информационная открытость учреждения	Главный бухгалтер	По графику	
3.2	Проведение анализа и принятие мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,	создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений	Рабочая группа	постоянно	

	которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращении коррупционных склонения к совершению коррупционных правонарушений;			
3.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений	Рабочая группа	Май 2025-2028
3.4	Ведение учета уведомлений о совершении коррупционных правонарушений		Лапина Е.П.	постоянно

4.

Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения работников учреждения, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания

4.1	Информационное взаимодействие центра с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного правосознания	Лапина Е.П.	постоянно
4.2	Консультация для педагогов «По законам справедливости», Семинар для педагогов «Формирование антикоррупционной нравственно-правовой культуры»	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного правосознания	Богонникова Л.В	Апрель, октябрь 2025-2028
4.3	Размещение информации по антикоррупционной тематике в методическом кабинете	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного правосознания	Машина А.А.	Март 2025-2028
4.4	Включение в программу учебной дисциплины	повышение уровня правовой культуры и антикоррупционного правосознания	Преподаватель	Сентябрь

	« Правоведение» тем, направленных на профилактику противодействия коррупции	культуры и антикоррупционного правосознания	дисциплины «Правовое обучение»	2025-2028
	5. Повышение эффективности организационных основ противодействия коррупции			
5.1	Обеспечение участия работников в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	поддержание и повышение уровня квалификации, работников в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения, в получение и совершенствование знаний и навыков работы по противодействию коррупции при проведении закупок	Бурдина Т.Ю Бабушкина О.В	Апрель 2025-2028