

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ «НОВОСИБИРСКИЙ ЦЕНТР
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ № 2
ИМ. ГЕРОЯ РОССИИ Ю.М. НАУМОВА»
ИНН 5409104865, КПП 540901001, ОКПО 02517322

полное наименование учреждения

ПРИКАЗ

01.12.2023

№ 298

г. Новосибирск

Об утверждении Положения об учебной практике (производственное обучение) и производственной практике обучающихся.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации №885/390 от 05.08.2020г «О практической подготовке обучающихся» **приказываю:**

1. Утвердить Положение об учебной практике (производственное обучение) и производственной практике обучающихся;
2. Признать утратившим силу Положение об учебной практике (производственное обучение) и производственной практике обучающихся утвержденное приказом директора от 30.06.2022г приказ № 80

Директор



Т.Ю.Бурдина

СОГЛАСОВАНО
Протокол педагогического совета
№ 3 от 30 ноября 2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ НСО
«Новосибирский центр
профессионального обучения № 2
им.Героя России Ю.М.Наумова»


Т.Ю.Бурдина
Приказ № 298 от 01.12.2023

ПОЛОЖЕНИЕ

**об учебной практике (производственного обучения) и производственной
практики обучающихся.**

**в государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждение «Новосибирский центр профессионального обучения
№ 2 им.Героя России Ю.М.Наумова»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 01.09.2013г № 273-ФЗ;
- Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации № 885/390 от 5 августа 2020 года «О практической подготовке обучающихся»

Положение определяет основные задачи и требования к планированию, содержанию и проведению учебной практики (производственного обучения) и производственной практики обучающихся.

Практическая подготовка - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенций по профилю соответствующей профессиональной образовательной программы

1.2. Основными задачами учебной практики (производственного обучения) и производственной практики являются:

- формирование, закрепление и совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков, обучающихся Учреждения, необходимых для присвоения соответствующего уровня квалификации рабочих и служащих;
- комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по профессии профессионального обучения, адаптированного для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- формирование профессиональных компетенций.

1.3. Учебная практика (производственное обучение) и производственная практика обучающихся являются составной частью основной профессиональной образовательной программы профессионального обучения, адаптированного для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.4. Учебная практика (производственное обучение) и производственная практика обучающихся являются составной частью образовательного процесса и проводятся в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом профессионального обучения, рабочим учебным планом и рабочими учебными программами.

1.5. Содержание учебной практики (производственного обучения) и производственной практики по профессиям определяется требованиями Профессионального стандарта по профессии, квалификационными характеристиками, рабочими программами учебной практики и производственной практики, адаптированными для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.6. Руководство учебной практикой (производственным обучением) и производственной практикой и контроль возлагаются на заместителя директора по учебно-производственной работе, старшего мастера учреждения.

1.7. Заместитель директора, старший мастер несут ответственность за организацию учебной практики (производственного обучения) и производственной практики в соответствии с требованиями ФГОС по профессиональному обучению, рабочими программами производственного обучения и производственной практики, календарным графиком учебного процесса адаптированными для лиц с ограниченными возможностями здоровья, а так же за соблюдение требований действующего законодательства, нормативных актов по организации учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, законных прав и гарантий обучающихся.

2. Учебная практика (производственное обучение)

2.1. Учебная практика (производственное обучение) направлена на формирование у обучающихся практических, профессиональных умений и навыков по основным видам профессиональной деятельности, обучение трудовым приемам, операциям и способам выполнения трудовых процессов, характерных для соответствующей профессии и необходимых для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии.

2.2. Учебная практика (производственное обучение) обучающихся осваивающих образовательные программы профессионального обучения адаптированные для лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, на учебном хозяйстве и других подразделениях Учреждения, а также на предприятиях, в учреждениях и организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием, учреждением, организацией и учреждением. (приложение № 1).

В начальном периоде осуществляется формирование начальных профессиональных знаний, умений и навыков в учебных мастерских, лабораториях, на учебном хозяйстве, где обучающиеся последовательно осваивают приемы, операции, и способы выполнения различных видов работ с соблюдением правил охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии (в зависимости от осваиваемой профессии). В

дальнейшем (в основном периоде) учебная практика (производственное обучение) проводится непосредственно на предприятиях, в учреждениях, организациях, где обучающиеся последовательно закрепляют ранее полученные в учебных, учебно-производственных лабораториях, на учебном хозяйстве и других подразделениях Учреждения первичные профессиональные умения и навыки выполнения работ по профессии, обучаются приемам работы с применением современных технологий, механизмов, средств малой механизации, усовершенствованных инструментов и приспособлений, приобретают необходимые практические умения и навыки самостоятельного, качественного выполнения работ по осваиваемой профессии.

2.3. Учебная практика (производственное обучение) по профессиям включает начальный и основной периоды.

Учебная практика (производственное обучение) проводится:

по профессии «Швея»:

1 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения.

2 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения, на предприятиях, учреждениях и организациях различных форм собственности.

по профессии «Штукатур»:

1 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения.

2 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения, на предприятиях, учреждениях и организациях различных форм собственности.

по профессии «Плотник»:

1 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения.

2 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения, на предприятиях, учреждениях и организациях различных форм собственности.

по профессии «Столяр строительный»:

1 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения.

2 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения, на предприятиях, учреждениях и организациях различных форм собственности.

по профессии «Каменщик»:

1 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения.

2 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения, на предприятиях, учреждениях и организациях различных форм собственности.

по профессии «Рабочий зеленого хозяйства»:

1 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения.

2 курс – в учебно-производственных мастерских Учреждения, на предприятиях, учреждениях и организациях различных форм собственности.

2.4. Сроки проведения учебной практики (производственного обучения) устанавливаются Учреждением в соответствии с возможностями учебно-производственной базы Учреждения, условиями договоров с предприятиями, учреждениями, организациями и отражаются в календарном графике учебного процесса, разрабатываемом на основе утвержденных рабочих учебных планов.

2.5. Учебная практика (производственное обучение) в зависимости от учебного плана, графика производственного обучения осуществляется как непрерывным циклом, так и путем чередования с теоретическими занятиями при условии обеспечения связи между содержанием теории и практики и результатам обучения в рамках ОГОУ по основным видам профессиональной деятельности.

2.6. Учебная практика (производственное обучение) осуществляется в группах обучающихся из числа выпускников коррекционных школ по 12 человек,

Учебная практика (производственное обучение) может проводиться в 1 или 2 смены в зависимости от формы организации деятельности мастеров, обучающихся, а также количества мастерских и рабочих мест в них.

Учебная практика (производственное обучение) в мастерских проводится в соответствии с расписанием занятий. Особенности режима занятий в мастерских отражаются в локальном акте учреждения, определяющим внутренний распорядок или обучающихся в соответствии с требованиями СанПиН.

2.7. Учебная практика (производственное обучение) реализуется в различных формах. При обучении конкретной профессии используется комплекс организационных форм, в которых конкретные формы выполняют свои задачи.

Формы организации производственного обучения определяются особенностью осваиваемой профессии, материально-техническим обеспечением занятий. Формами организации учебной практики (производственного обучения) являются: урок производственного обучения в учебных мастерских; занятия в учебных цехах, учебных хозяйствах, на учебных полигонах Учреждения;

обучение в цехах предприятий (включение в состав бригад квалифицированных рабочих, обучение на самостоятельных участках, обучение на штатных рабочих местах).

Формами организации учебно-производственного труда обучающихся являются: фронтально-групповая; бригадная (звеньевая); индивидуальная.

Формами организации обучающей деятельности мастера производственного обучения являются: мастер-учебная группа; мастер-учебная мастерская; работа в группе двух мастеров.

2.8. При проведении учебной практики (производственного обучения) мастерами производственного обучения могут использоваться различные формы, методы, технологии обучения.

2.9. Рабочие места обучающихся и мастеров производственного обучения в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, на учебном хозяйстве Учреждения оснащаются оборудованием, инструментами, приспособлениями, материалами, средствами обучения в соответствии с содержанием АППО по осваиваемой профессии.

На выполняемые работы мастером п/о в соответствии с рабочей учебной программой производственного обучения разрабатывается инструкционно-технологическая документация (инструкции, технологические карты, инструкционно-технологические карты и др.).

Производственное обучение осуществляется на основе производительного труда.

В процессе производственного обучения обучающимися изготавливается продукция и оказываются услуги населению в соответствии с перечнем учебно-производственных работ. Перечень учебно-производственных работ разрабатывается Учреждением на основе рабочих программ учебной практики (производственного обучения).

2.10. При проведении учебной практики (производственного обучения) на предприятиях, в учреждениях, организациях, за обучающимися закрепляется наставник. Формы организации труда определяются в зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ.

Продолжительность рабочего дня обучающихся в период учебной практики (производственного обучения) должна соответствовать времени, отведенному рабочим учебным планом на производственное обучение.

2.11. Учет выполнения программ учебной практики (производственного обучения), посещаемости обучающихся осуществляется мастером производственного обучения в журнале производственного обучения (ф.№ № 2,4,5).

2.12. Результатом учебной практики (производственного обучения) является итоговая оценка освоенных видов профессиональной деятельности и компетенций и аттестация на соответствующий уровень квалификации по всем осваиваемым профессиям. Результаты отражаются в журнале производственного обучения (ф.№ 6), протоколах промежуточной аттестации.

3. Производственная практика.

3.1. Производственная практика – заключительный этап профессиональной подготовки обучающихся. Основная задача производственной практики – закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных умений и навыков обучающихся по осваиваемой профессии, развитие общих и профессиональных компетенций, продолжение формирования профессионального мастерства по выполнению сложных видов работ, освоение современного оборудования, техники, средств малой механизации, овладение высокопроизводительными методами труда, освоение установленных норм выработки, адаптация обучающихся в конкретных условиях предприятий, учреждений, организаций, а так же выполнение по итогам обучения выпускной практической квалификационной работы по профессии.

3.2. Обучающиеся направляются на производственную практику только после усвоения соответствующего теоретического материала, отработки в полном объеме тем программы производственного обучения по основным видам профессиональной деятельности, усвоения безопасного выполнения всех видов работ, предусмотренных программой производственного обучения, прохождения итоговой аттестации в форме квалификационного экзамена на соответствующий уровень квалификации по осваиваемой профессии.

3.3. Производственная практика обучающихся по профессиям:

«Швея», «Плотник», «Столяр строительный », «Штукатур», «Каменщик», «Рабочий зеленого хозяйства», проводится непосредственно на предприятиях, в учреждениях, организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием, учреждением, организацией и Учреждением, а также, в исключительных случаях, часть обучающихся по профессиям: «Швея», «Плотник», «Столяр строительный », «Штукатур», «Каменщик», «Рабочий зеленого хозяйства» может проводится в учебно-производственных мастерских, объектах учреждения, на учебном хозяйстве.

Во время производственной практики обучающиеся самостоятельно выполняют работы, характерные для соответствующей профессии уровня квалификации.

3.4. Сроки проведения производственной практики устанавливаются Учреждением в соответствии с рабочими учебными планами, календарным графиком учебного процесса.

3.5. В зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ, форм организации труда на предприятии, в учреждении, организации производственная практика проводится на отдельном рабочем месте или в составе одной или нескольких комплексных рабочих бригад.

3.6. Продолжительность рабочего времени обучающихся в период производственной практики должна соответствовать времени, отведенному рабочим учебным планом на производственную практику, но не превышать времени, установленного трудовым кодексом Российской Федерации для соответствующих категорий работников (ст. 91, 92); до 16 лет – не более 24 ч.; 16-18 лет – не более 35 часов; инвалидов 1 и 2 группы – не более 25 часов; более 18 лет – 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени обучающихся должна соответствовать времени, установленному Трудовым кодексом Российской Федерации для соответствующих категорий работников.

С момента зачисления обучающихся на производственную практику на рабочие места на них распространяется выполнение требований стандартов, инструкций, правил и норм по охране труда, правил внутреннего распорядка и других норм и правил, действующих на предприятии, учреждении, организации по соответствующей профессии и уровню квалификации рабочих. Обучающиеся, принятые на рабочие места, подлежат государственному социальному страхованию.

3.7. Организация и контроль производственной практики учебной группы со стороны Учреждения осуществляется мастером производственного обучения.

Мастер производственного обучения ведет итоговый учет выполнения обучающимися производственных заданий, норм выработки, осуществляет контроль за выполнением программ производственной практики, обеспечением норм охраны труда на предприятии, исполняет другие обязанности, возложенные на него.

Руководители предприятий, учреждений, организаций назначают специалистов и квалифицированных рабочих (наставников) для руководства производственной практикой в условиях производства, обеспечивают безопасные условия труда.

3.8. За время производственной практики обучающиеся должны научиться самостоятельно выполнять работы по осваиваемой профессии (группе профессий)

в соответствии с программой производственной практики и квалификационной характеристикой (характеристиками) соответствующего разряда.

В период производственной практики обучающиеся ежедневно ведут дневники, в которых записывают выполняемые фактические работы и их результаты по норме времени и оценке. Записи подтверждаются подписью наставника. В этих же дневниках мастер производственного обучения при осуществлении контроля делает свои отметки. (приложение № 2)

3.9. Учет посещаемости обучающихся в период производственной практики ведется мастером производственного обучения в полном соответствии с табелем учета рабочего времени предприятия в ф. №4 журнала производственного обучения. Учет выполнения программ производственной практики ведется в ф.№5 журнала производственного обучения по фактически выполняемым работам на предприятиях.

3.10. Производственная практика обучающихся завершается выполнением выпускной практической квалификационной работы (далее - ВПКР).

Обучающиеся, осваивающие совмещенные профессии (группы профессий), выпускную практическую квалификационную работу выполняют отдельно от каждой из совмещенных профессий.

В конце производственной практики обучающимся от предприятия, учреждения, организации выдается производственная характеристика, в которой указывается наименование предприятия, учреждения, организации, где обучающийся проходил практику, дата начала и окончания прохождения практики, разряд (класс), перечень выполняемых работ, их качество, сведения о нормах (времени) выработки, знании технологического процесса, квалификации о присвоении квалификационного разряда.

(приложение № 3)

Результатом производственной практики является оценка освоенных видов профессиональной деятельности и компетенций и присвоение квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником. Результаты оценки учитываются при прохождении итоговой аттестации.

4.Порядок организации производственной практики.

4.1. Порядок организации производственной практики в Учреждении определяется на основе порядка, установленного настоящим Положением.

Для организации производственной практики разрабатываются и утверждаются графики выхода учебных групп на производственную практику и контроля за

ходом производственной практики, издается приказ Учреждения о подготовке к производственной практике.

Мастер производственного обучения разрабатывает программу производственной практики под руководством старшего мастера. Зам. директора по УПР, ст. мастер согласовывают программы производственной практики со всеми предприятиями, организациями, где обучающиеся будут проходить производственную практику.

Обучающиеся должны быть ознакомлены и обеспечены детальной программой практики.

Мастера производственного обучения осуществляют подбор рабочих мест для каждого обучающегося своей группы в соответствии с программами обучения.

Комиссией Учреждения совместно с представителями предприятий, организаций проводится обследование рабочих мест и составляется акт-заключение о соответствии их требованиям программы производственной практики и нормам охраны труда. В состав комиссии от Учреждения входят: заместитель директора по учебно-производственной работе, старший мастер, инженер по охране труда, мастер производственного обучения и другие работники.

Мастер производственного обучения составляет графики перевода обучающихся с одной работы на другую, для того чтобы каждый обучающийся научился самостоятельно выполнять все работы, предусмотренные программой практики и квалификационной характеристикой рабочего соответствующего уровня квалификации.

4.2. Учреждение заключает договора с предприятиями, учреждениями, организациями, о производственной практике обучающихся, с указанием списочного состава обучающихся, сроков, условий прохождения производственной практики, профессии, порядка обеспечения производственно-технических, санитарно-гигиенических требований, режима работы, оплаты труда и др.

Договор заключается Учреждением с каждым предприятием, учреждением, организацией куда направляются обучающиеся для производственной практики.

4.3. Учреждение на основании заключенных договоров издает приказ о выходе (направлении) обучающихся на производственную практику, в котором указываются:

номер группы, профессия, Ф.И.О. обучающегося, наименование предприятий, учреждений, организаций, сроки производственной практики, ответственные педагогические и руководящие работники Учреждения.

Перед началом производственной практики проводится проверка знаний у обучающихся по охране труда, результаты которой оформляются протоколом и заносятся в журнал производственного обучения (ф.№3).

Допуск обучающихся на производственную практику осуществляется решением педагогического совета.

Каждому обучающемуся выдаются дневники производственной практики.

Дневник производственной практики должен включать графы: дата, наименование работы, оценка, подпись наставника.

Перед началом практики предприятие вместе с мастером проводит с обучающимися вводный инструктаж по правилам поведения, требованиям охраны труда.

4.4. Обучающиеся обязаны вести ежедневный учет выполняемых работ в период практики в соответствии с правилами ведения дневника. В конце каждого рабочего дня должна ставиться оценка за выполнение работы.

4.5. Контроль посещаемости, выполнения программ производственной практики обучающимися, ведения дневников производственной практики должен осуществляться мастером производственного обучения систематически. Для этого мастером производственного обучения составляются графики, ведется журнал посещения предприятий.

4.6. По завершении прохождения производственной практики в полном объеме обучающиеся проходят итоговую аттестацию в форме квалификационного экзамена, состоящего из двух частей, теоретического и практического задания.

Перечень практических заданий составляется мастером производственного обучения под руководством старшего мастера, теоретического – преподавателем спец.дисциплин согласовывается с методическими объединениями утверждается заместителем директора по учебно-производственной работе. Продолжительность квалификационного экзамена составляет 6 часов.

4.7. Мастерами производственного обучения составляются отчеты о прохождении обучающимися производственной практики и сдаются заместителю директора по учебно-производственной работе.

По итогам производственной практики заместитель директора по учебно-производственной работе, старший мастер ответственные за руководство производственной практикой, совместно с мастерами производственного обучения должны подготовить документы к итоговой аттестации:

- дневники производственной практики с оценками за каждый рабочий день, заверенными подписями наставника, итоговым заключением наставника (руководителя предприятия) об уровне подготовленности практиканта и его профессиональных успехах во время прохождения практики. - производственные характеристики установленного образца с оценкой качества выполнения работ и рекомендуемым уровнем квалификации, подписями наставника, руководителя предприятия, учреждения, организации и мастера производственного обучения
- журналы производственного обучения с выставленными оценками.

По окончании производственной практики в Учреждении проводится анализ организации производственной практики.

5. Обязанности и права участников образовательного процесса по организации и проведению учебной практики (производственного обучения по организации и проведению учебной практик и производственной практики.

В организации и проведении учебной практики (производственного обучения) и производственной практики участвуют:

- Учреждение
- предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;
- обучающиеся.

Все стороны несут обязательства в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключенными договорами на организацию и проведение учебной практики (производственного обучения) и производственной практики.

5.1. Учреждение обязано:

обеспечить обучающихся рабочими местами для полного выполнения программ учебной практики (производственного обучения) и производственной практики;

совместно с предприятиями, учреждениями, организациями заранее определить объекты учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, согласовать сроки их проведения, составить графики перемещения обучающихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый обучающийся имел возможность научиться самостоятельно выполнять все виды работ, предусмотренные рабочей учебной программой учебной практики (производственного обучения) и производственной практики и соответствующей квалификационной характеристикой;

обеспечить направление обучающихся на предприятия, в учреждения, организации в сроки, установленные графиками учебного процесса, рабочими учебными

программами, договором и согласованные с предприятием, учреждением, организацией;

следить за своевременным обеспечением обучающихся оборудованными рабочими местами, материалами, инструментами, производственными заданиями в соответствии с требованиями учебных программ, санитарных правил и норм, строительных норм и правил, охраны труда; проверять выполнение обучающимися установленные нормы выработки; проводить учет выполненных обучающимися объемов работ;

организовывать совместно с предприятием, учреждением, организацией инструктирование обучающихся, изучение ими современной техники, технологии и экономики производства, освоение современных приемов и методов труда; организовывать своевременное выполнение обучающимися ВПКР.

5.2. Предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, участвующие в организации и проведении практики, обязаны: при организации прохождения обучающимися учебной практики (производственного обучения) или производственной практики в условиях производства:

заключать договора на организацию и проведение учебной практики (производственного обучения) и производственной практики;

согласовывать программу учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, планируемые результаты, задания на практику, участвовать в организации и оценке результатов прохождения учебной практики (производственного обучения) и производственной практики, в формировании оценочного материала;

издавать приказ о зачислении обучающихся на учебную практику (производственное обучение) или производственную практику с указанием профессий, конкретных объектов или рабочих мест, видов выполняемых работ, системы оплаты труда;

выделять для работы обучающимся отдельные (самостоятельные) объекты или участки, обеспечивающие выполнение обучающимися предусмотренных программами учебно-производственных работ;

знакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда на производстве, с новой техникой и технологией производства, с современными методами труда; осуществлять контроль за качеством выполняемых обучающимися работ, проводить с ними вводный инструктаж;

своевременно обеспечивать обучающихся технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием, осуществлять приемку и учет выполненных работ, не допускать простоев обучающимися;

создавать здоровые и безопасные условия труда учебной практики (производственного обучения) и производственной практики в соответствии с правилами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих и служащих;

Предприятия, учреждения, организации имеют право предоставлять обучающимся оплачиваемые рабочие (штатные) места и работы, соответствующие требованиям учебных программ и квалификационных характеристик и в период учебной практики (производственного обучения).

Предприятия, учреждения, организации обеспечивают обучающихся рабочими местами, материалами, машинами, механизмами, оборудованием и инструментами, необходимыми для выполнения выпускной практической квалификационной работы; выдают характеристику на каждого обучающегося; выделяют представителей в состав аттестационной комиссии.

Несчастные случаи, произошедшие с обучающимися – практикантами на предприятиях, в учреждениях, организациях расследуются и учитываются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Предприятия, учреждения, организации могут предоставлять обучающимся, окончившим Учреждения, работу в соответствии с полученной профессией и присвоенным уровнем квалификации.

При организации учебной практики (производственного обучения), производственной практики обучающихся в Учреждениях-предприятиях, учреждения, организации могут оказывать содействие в создании необходимых учебно-производственных мастерских, участков, цехов, выпускающих продукцию, обеспечении Учреждения производственными заказами, отвечающими требованиям учебных программ, выделять необходимое оборудование, приборы, инструменты и материалы;

5.3. Обучающиеся Учреждений при прохождении учебной практики (производственного обучения) и производственной практики на предприятиях, в учреждениях, организациях обязаны:

- полностью выполнять задания, предусмотренные программой учебной практики (производственного обучения) и производственной практики;

- соблюдать действующие на предприятии, в учреждении, организации правила внутреннего трудового распорядка;
- строго соблюдать нормы охраны труда и правила пожарной безопасности;
- по завершении производственной практики представить в Учреждение отчетную документацию, подтверждающую результаты освоения профессиональных компетенций, полученных в период прохождения учебной практики (производственного обучения) и производственной практики (дневник производственной практики, характеристику, заключение о выполнении квалификационной работы).

6. Оплата труда обучающимся в период производственной практики

6.1. Оплата труда обучающимся в период производственной практики при выполнении ими производственного труда осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для предприятий, учреждений организаций соответствующей отрасли, а так же в соответствии с договорами, заключаемыми образовательным учреждением с предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от их форм собственности, в том числе на условиях целевой контрактной подготовки и взаимовыгодного сотрудничества между Учреждением и предприятием, учреждением, организацией.

6.2. Во время производственной практики предприятия, учреждения, организации обучающимся, работающим на штатных рабочих местах, ежемесячно начисляют суммы и выплачивается заработная плата, рассчитанная по действующим нормам и расценкам, ставкам, объему выполненных работ или повременной оплате труда, с выплатой премий, предусмотренных положением о премировании, с учетом установленного коэффициента к заработной плате, доплат и надбавок, действующих на данном предприятии, в учреждении, организации.

6.3. Расчет за выполненные обучающимися в процессе производственной практики работы, на которые установлена повременная или повременно-премиальная система оплаты труда, производится по фактически отработанному времени и по тарифным ставкам.

6.4. При прохождении производственной практики обучающимися по профессиям, для которых установлены должностные оклады (тарифные ставки), оплата производится за фактически отработанное время по этим окладам (ставкам), если они замещают штатные должности.

6.5. В случае простоя в период производственной практики по вине предприятия, учреждения, организации оплата производится в порядке, установленном для рабочих и служащих, занятых в соответствующей отрасли. Не допускается перевод

обучающихся на работы, не предусмотренные программой производственной практики.

6.6. При заключении договора Учреждения с предприятиями, учреждениями, организациями на оказание услуг начисленные обучающимся Учреждения денежные суммы заработной платы в период учебной практики (производственного обучения) и производственной практики выплачиваются в полном объеме предприятиями.

Выплата денежного вознаграждения обучающимся за выполнение ими работы в период производственной практики на предприятиях, в учреждениях, организациях производится Учреждением в сроки выплаты заработной платы в данном Учреждении.

6.7. В случае организации производственной практики в Учреждении, обучающимся выплачивается заработная плата согласно порядку, определенному локальным актом Учреждения.

ДОГОВОР

на прохождение учебной практики обучающихся ГБПОУ НСО «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им.Героя России Ю.М.Наумова»

г.Новосибирск

« ____ » _____ 20__ г.

Государственное бюджетное образовательное учреждение «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им.Героя России Ю.М.Наумова» в лице директора Бурдиной Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава, далее именуемое «Центр», с одной стороны, и _____ в лице _____, действующего на основании _____, далее именуемый(ое) «Организация», с другой стороны, заключили настоящий договор о прохождении учебной практики обучающихся «Центра» на следующих условиях.

1.Предмет договора

«Центр» направляет в организацию обучающего(их)ся _____

Для прохождения им(и) учебной практики и применения теоретических знаний, полученных в «Центре».

2. Обязанности сторон

2.1. «Центр» обязан:

- Назначить приказом мастера производственного обучения руководителем обучения и практики обучающихся от «Центра», который обязан установить связь с руководителями от «Организации».
- Обеспечить предварительную профессиональную подготовку обучающихся, изучение и соблюдение ими правил техники безопасности и других правил.
- Принимать участие в распределении обучающихся по рабочим местам или перемещения их по видам работы.
- Осуществлять контроль через руководителей за соблюдением сроков учебной практики, и её содержанием.
- Оказывать методическую помощь обучающимся при выполнении ими заданий практики.
- Оценивать результаты выполнения обучающимися программы практики.

2.2. «Организация» обязана:

- Назначить приказом из числа работников «Организации» руководителей практики, ответственных за организацию обучающихся и сохранения их жизни и здоровья.
- Ознакомить обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности и охраной труда, и другими правилами, действующими в «Организации», и обеспечить их соблюдение обучающимися.
- Обеспечить распределение обучающихся по рабочим местам или перемещения их по видам работ через руководителя учебной практики.
- Оценивать результаты выполнения обучающимися программы и выдать отчётные документы, заверенные печатью «Организации».
- Обеспечить безопасные условия труда для обучающихся.
- Не привлекать обучающихся к выполнению работы, не предусмотренной профессией и стандартом образования.
- Не привлекать обучающихся моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам.
- Проводить расследование и принять на учёт несчастные случаи, происшедшие с обучающимися в период практики.
- Выплачивать заработную плату обучающимся в соответствии с объёмом выполненной ими работы.

3.Ответственность сторон за невыполнение договора.

- Все споры, возникающие между сторонами по настоящему договору, разрешаются по соглашению сторон.
- Договор вступает в силу после его подписания «Центром», с одной стороны, и «Организацией», с другой стороны.
- Условия, не урегулированные настоящим договором, регулируются действующими нормативными актами.

Срок действия договора с « ____ » _____ 20__ г. по « ____ » _____ 20__ г.

Договор составлен в двух экземплярах, из которых один храниться в делах «Центра», другой – в делах «Организации».

Адреса сторон и подписи руководителей:

<p>«Организация» _____</p> <p>Адрес: _____</p> <p>Руководитель _____</p> <p>Подпись _____</p> <p>« ____ » _____ 20__ г.</p> <p style="text-align: center;">М.П.</p>	<p>ГБПОУ НСО Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им.Героя России Ю.М.Наумова»</p> <p>Адрес <u>630030, г.Новосибирск, ул.Первомайская, 206</u></p> <p>Директор Т.Ю.Бурдина</p> <p>Подпись _____</p> <p>« ____ » _____ 20__ г.</p> <p style="text-align: center;">М.П.</p>
---	--

ДОГОВОР

на прохождение производственной практики обучающихся ГБПОУ НСО «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им.Героя России Ю.М.Наумова»

г.Новосибирск

« ____ » _____ 20__ г.

Государственное бюджетное образовательное учреждение «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им.Героя России Ю.М.Наумова» в лице директора Бурдиной Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава, далее именуемое «Центр», с одной стороны, и _____

в лице _____, действующего на основании _____, далее именуемый(ое) «Организация», с другой стороны, заключили настоящий договор о прохождении производственной практики обучающихся «Центра» на следующих условиях.

1. Предмет договора

«Центр» направляет в организацию обучающего(их)ся _____

Для прохождения им(и) производственной практики и применения теоретических знаний, полученных в «Центре».

2. Обязанности сторон

2.1. «Центр» обязан:

- Назначить приказом мастера производственного обучения руководителем обучения и практики обучающихся от «Центра», который обязан установить связь с руководителями от «Организации».
- Обеспечить предварительную профессиональную подготовку обучающихся, изучение и соблюдение ими правил техники безопасности и других правил.
- Принимать участие в распределении обучающихся по рабочим местам или перемещения их по видам работы.
- Осуществлять контроль через руководителей за соблюдением сроков производственной практики, и её содержанием.
- Оказывать методическую помощь обучающимся при выполнении ими заданий практики и сборов материалов к выпускной (квалификационной) работе.
- Оценивать результаты выполнения обучающимися программы практики.

2.2. «Организация» обязана:

- Назначить приказом из числа работников «Организации» руководителей практики, ответственных за организацию обучающихся и сохранения их жизни и здоровья.
- Ознакомить обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности и охраной труда, и другими правилами, действующими в «Организации», и обеспечить их соблюдение обучающимися.
- Обеспечить распределение обучающихся по рабочим местам или перемещения их по видам работ через руководителя производственной практики.
- Оценивать результаты выполнения обучающимися программы и выдать отчётные документы, заверенные печатью «Организации».
- Обеспечить безопасные условия труда для обучающихся.
- Не привлекать обучающихся к выполнению работы, не предусмотренной профессией и стандартом образования.
- Не привлекать обучающихся моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам.
- Проводить расследование и принять на учёт несчастные случаи, происшедшие с обучающимися в период практики.
- Выплачивать заработную плату обучающимся в соответствии с объёмом выполненной ими работы.

3. Ответственность сторон за невыполнение договора.

- Все споры, возникающие между сторонами по настоящему договору, разрешаются по соглашению сторон.
- Договор вступает в силу после его подписания «Центром», с одной стороны, и «Организацией», с другой стороны.
- Условия, не урегулированные настоящим договором, регулируются действующими нормативными актами.

Срок действия договора с « ____ » _____ 20__ г. по « ____ » _____ 20__ г.

Договор составлен в двух экземплярах, из которых один храниться в делах «Центра», другой – в делах «Организации».

Адреса сторон и подписи руководителей:

<p>«Организация» _____</p> <p>Адрес: _____</p> <p>Руководитель _____</p> <p>Подпись _____</p> <p>« ____ » _____ 20__ г.</p> <p>М.П.</p>	<p>ГБПОУ НСО Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им.Героя России Ю.М.Наумова» Адрес <u>630030, г.Новосибирск, ул.Первомайская, 206</u> Директор Т.Ю.Бурдина Подпись _____</p> <p>« ____ » _____ 20__ г.</p> <p>М.П.</p>
---	---

ДОГОВОР

на прохождение учебной и производственной практики обучающихся ГБПОУ НСО «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им.Героя России Ю.М.Наумова»

г.Новосибирск

« ____ » _____ 20__ г.

Государственное бюджетное образовательное учреждение «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им.Героя России Ю.М.Наумова» в лице директора Бурдиной Татьяны Юрьевны, действующего на основании Устава, далее именуемое «Центр», с одной стороны, и _____

в лице _____, действующего на основании _____, далее именуемый(ое) «Организация», с другой стороны, заключили настоящий договор о прохождении учебной и производственной практики обучающихся «Центра» на следующих условиях.

1. Предмет договора

«Центр» направляет в организацию обучающего(их)ся _____

Для прохождения им(и) учебной и производственной практики и применения теоретических знаний, полученных в «Центре»,

2. Обязанности сторон

2.1. «Центр» обязан:

- Назначить приказом мастера производственного обучения руководителем обучения и практики обучающихся от «Центра», который обязан установить связь с руководителями от «Организации».
- Обеспечить предварительную профессиональную подготовку обучающихся, изучение и соблюдение ими правил техники безопасности и других правил.
- Принимать участие в распределении обучающихся по рабочим местам или перемещения их по видам работы.
- Осуществлять контроль через руководителей за соблюдением сроков практики, и её содержанием.
- Оказывать методическую помощь обучающимся при выполнении ими заданий практики и сборов материалов к выпускной (квалификационной) работе.
- Оценивать результаты выполнения обучающимися программы практики.

2.2. «Организация» обязана:

- Назначить приказом из числа работников «Организации» руководителей практики, ответственных за организацию обучающихся и сохранения их жизни и здоровья.
- Ознакомить обучающихся с правилами внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности и охраной труда, и другими правилами, действующими в «Организации», и обеспечить их соблюдение обучающимися.
- Обеспечить распределение обучающихся по рабочим местам или перемещения их по видам работ через руководителя практики.
- Оценивать результаты выполнения обучающимися программы и выдать отчётные документы, заверенные печатью «Организации».
- Обеспечить безопасные условия труда для обучающихся.
- Не привлекать обучающихся к выполнению работы, не предусмотренной профессией и стандартом образования.
- Не привлекать обучающихся моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам.
- Проводить расследование и принять на учёт несчастные случаи, происшедшие с обучающимися в период практики.
- Выплачивать заработную плату обучающимся в соответствии с объёмом выполненной ими работы.

3. Ответственность сторон за невыполнение договора.

- Все споры, возникающие между сторонами по настоящему договору, разрешаются по соглашению сторон.
- Договор вступает в силу после его подписания «Центром», с одной стороны, и «Организацией», с другой стороны.
- Условия, не урегулированные настоящим договором, регулируются действующими нормативными актами.

Срок действия договора

с « ____ » _____ 20__ г. по « ____ » _____ 20__ г.

Договор составлен в двух экземплярах, из которых один храниться в делах «Центра», другой – в делах «Организации».

Адреса сторон и подписи руководителей:

<p>«Организация» _____</p> <p>Адрес: _____</p> <p>Руководитель _____</p> <p>Подпись _____</p> <p>« ____ » _____ 20__ г.</p> <p style="text-align: center;">М.П.</p>	<p>ГБПОУ НСО Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им.Героя России Ю.М.Наумова»</p> <p>Адрес 630030, г.Новосибирск, ул.Первомайская, 206</p> <p>Директор Т.Ю.Бурдина</p> <p>Подпись _____</p> <p>« ____ » _____ 20__ г.</p> <p style="text-align: center;">М.П.</p>
---	---

Дневник
учёта учебно-производственных работ на
производстве

ФИО уч-ся _____

Профессия: _____

Группа: _____

Мастер п\о: _____

Организация: _____

Период практики _____

Количество часов _____

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

на обучающегося Государственного бюджетного образовательного учреждения «Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им.Героя России Ю.М.Наумова»

Группа № _____ профессия _____

Обучающийся _____

(фамилия, имя, отчество)

За время прохождения производственной практики на

(наименование организации)

Фактически проработал с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г.

И выполнял работы _____ разряд на рабочих местах _____

(перечень работ и рабочих мест)

1. Качество выполнения работ _____

2. Выполнение норм и заданий с « _____ » _____ 20__ г. по « _____ » _____ 20__ г.

(производственные показатели)

3. Знание технологического процесса, обращение с инструментами и оборудованием

(подробный отзыв)

4. Трудовая дисциплина

Заключение:

Тов. _____ показал _____ профессиональную подготовку и заслуживает

(Ф И О)

(оценка)

присвоения _____ тарифного разряда по специальности _____

Начальник цеха (руководитель практики) _____

Ст.мастер _____

Мастер производственного обучения _____

« _____ » _____ 20__ г.

С Положением «Об учебной практике (производственного обучения) и производственной практики обучающихся»
в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Новосибирский центр профессионального обучения № 2 им. Героя России
Ю.М. Наумова» утвержденным от 01.12.2023г. № 298

Ознакомлены:

1. Беляев Сергей Матвеевич
2. Богонникова Лилия Владимировна
3. Бровкина Полина Витальевна
4. Бычков Родион Александрович
5. Вернер Надежда Геннадьевна
6. Дружинин Иван Александрович
7. Дудина Татьяна Анатольевна
8. Епишева Вера Александровна
9. Золотова Татьяна Викторовна
10. Коломыцева Елена Владимировна
11. Коршунова Вероника Николаевна
12. Любимцева Елена Анатольевна
13. Мартынова Галина Ивановна
14. Машина Алена Алексеевна
15. Михайлова Снежана Евгеньевна
16. Секлецова Вера Юрьевна
17. Степанова Наталья Михайловна
18. Ткачева Светлана Васильевна
19. Филиппова Марина Николаевна
20. Шатрова Елена Александровна