

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ № 2
ИМ. ГЕРОЯ РОССИИ Ю.М. НАУМОВА»
ИНН 5409104865, КПП 540901001, ОКПО 02517322**

полное наименование учреждения

ПРИКАЗ

11.10.2023

№ 208

г. Новосибирск

об утверждении Положения О трудовом воспитании обучающихся

В соответствии с Федеральным законом от 4 августа 2023 года № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»., Уставом Центра, с целью координации трудового обучения обучающихся приказываю:

1. Утвердить Положение О трудовом воспитании обучающихся (приложение №1)
2. Кадиковой Л.С. заместителю директора по УПР подготовить и разместить документ на сайте образовательного учреждения в срок до 16.10.2023г
3. Степановой Н.М. социальному педагогу при планировании воспитательной работы учитывать утверждённое положение.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Ю.Бурдина

Л.С.Кадикова
3383902

Согласовано
Протокол Педагогического
совета № 2 от 10.10.2023г

Утверждаю
Директор ГБПОУ НСО
«Новосибирский Центр
профессионального обучения № 2
им. Героя России Ю.М.Наумова»
Г.Ю.Бурдина



Положение о трудовом воспитании обучающихся в

ГБПОУ НСО «Новосибирский Центр профессионального обучения № 2 им. Героя России Ю.М.Наумова»

Принято с учетом мнения
Совета обучающихся
Протокол № 2 от 06.10. 2023

Новосибирск 2023

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 4 августа 2023 года № 479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

1. Общие положения

1.1. Общественно полезный труд обучающихся центра организуется в соответствии с учебно-воспитательным планом.

1.2. Общественно полезный труд обучающихся – составная часть учебно- воспитательного процесса, способствующий личностному и профессиональному становлению обучающихся в условиях современного обучения.

Его основными задачами являются:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к природе;
- формирование навыков коллективной деятельности;
- воспитание трудовой и производственной дисциплины;
- закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения, общеобразовательной подготовки;
- оказание посильной помощи в благоустройстве территории центра и общежития;
- самообслуживание по наведению чистоты и порядка в здании центра и общежития, учебных кабинетах, учебных мастерских, территории центра и общежития.

1.3. Общественно полезный труд формирует трудовые навыки, самообслуживание, воспитывает сознательное отношение к труду и окружающей среде.

1.4. В течение учебного года организуется общественно полезный труд обучающихся, с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда и под присмотром ответственных лиц из сотрудников центра.

2. Цели, задачи и принципы трудового воспитания обучающихся

2.1. Цель трудового воспитания обучающихся – формирование положительного отношения к труду, осознанной потребности трудиться и подготовка обучающихся к жизни в современном обществе.

2.2. Задачи трудового воспитания обучающихся:

2.2.1. Формирование предпосылок трудовой деятельности:

- формирование трудовых навыков;
- формирование компонентов деятельности;
- формирование общественных мотивов;

2.2.2. Воспитание положительного отношения к труду взрослых:

- формирование интереса к труду взрослых;
- воспитание уважения к трудящемуся человеку, бережного отношения к результатам его труда;
- формирование представлений о социальной значимости труда;
- воспитание гуманного отношения к природе и человеку, к окружающему миру предметов и вещей;
- развитие осмысленного желания и умения понимать и участвовать в целесообразном преобразовании мира;
- воспитание стремления оказывать посильную помощь;

2.2.3. Воспитание личности обучающихся:

- создание необходимых условий для развития индивидуальности;
- воспитание личностных качеств (самостоятельность, ответственность, инициативность, чувство долга);
- воспитание трудолюбия (привычка к трудовому усилию, готовность включаться в труд);
- воспитание положительных взаимоотношений между обучающимися (дружба, взаимопомощь, забота о товарищах);

2.3. Трудовое воспитание обучающихся основано на следующих принципах:

- добровольность;
- соответствие возрасту;
- целесообразность;
- безопасность;
- активность.

3. Виды трудовой деятельности

3.1. Для реализации поставленных задач обучающимся могут быть предложены следующие виды деятельности:

- дежурство по столовой (накрывание столов, уборка)
- дежурство по учебному корпусу центра и общежитию (уборка и организация порядка во время дежурства);
- дежурство в учебном кабинете и учебной мастерской (уборка);
- уборка территории центра и общежития;
- участие в трудовых акциях;
- работа в волонтерских отрядах;
- подготовка центра к новому учебному году.

4. Волонтерство обучающихся

4.1. Волонтерство обучающихся организуется с целью соблюдения обучающимися санитарно-гигиенического режима и Правил для обучающихся, воспитания личностных качеств, обучающихся (ответственности, самостоятельности, бережливости, чувства долга) и положительных взаимоотношений между обучающимися.

5. Безопасность труда обучающихся

5.1. Директор центра, педагогические работники несут ответственность за безопасные условия труда обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

5.2. Обучающиеся допускаются к трудовой деятельности после проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе трудовой деятельности, им оказывается срочная медицинская помощь. О несчастном случае следует незамедлительно сообщить дежурному администратору центра или лицу, ответственному за охрану труда и технику безопасности. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий трудовой деятельности обучающихся осуществляет центр в лице директора